

TRAVAILLER et vivre DANS LA MANCHE



Attitude Manche, agence d'attractivité de la Manche, recrute
un.e chargé.e de mission
pour l'accompagnement des nouveaux actifs



Lancée en 2017 à l'initiative du Département de la Manche, l'agence d'attractivité Attitude Manche a pour raison d'être de « *Porter une démarche d'attractivité et d'hospitalité singulière et ambitieuse, impliquant tous les acteurs du département autour de valeurs et d'actions communes, pour favoriser des équilibres démographiques et économiques durables, et un bien vivre dans la Manche* ».

A ce titre, Attitude Manche **fédère les forces vives du département autour de valeurs et d'actions communes**. L'agence déploie une stratégie marketing ciblée **pour faire rayonner la Manche, son cadre de vie, et sa dynamique économique pour attirer nouveaux talents et touristes**.

Au quotidien, elle promeut des valeurs d'hospitalité et d'ouverture, et se mobilise pour apporter des solutions pragmatiques aux problématiques de ses adhérents comme de ses prospects pour faire de la Manche un territoire où il fait bon vivre partout et toute l'année.

Attitude Manche c'est, 9 ans après sa création, un réseau de 450 entreprises adhérentes et 37 salarié-e-s qui participent à la valorisation de l'attractivité du territoire à travers une démarche collective ambitieuse portée par une gouvernance partagée public-privé.

Le pôle Nouveaux talents et Hospitalité :

Le pôle **Nouveaux Talents et Hospitalité** d'Attitude Manche agit pour renforcer l'attractivité de la Manche. Il promeut les opportunités de carrière auprès de publics ciblés (jeunes actifs, étudiants et alternants, professionnels de santé, expatriés manchois) et les accompagne dans leur projet d'installation.

Son service d'hospitalité facilite concrètement l'arrivée des nouveaux habitants en levant les freins liés à l'emploi, au logement, à la mobilité, aux écoles ou encore à l'intégration locale. Pensé à l'échelle territoriale en partenariat avec les EPCI, il s'appuie sur un réseau de référents pour proposer un accueil de proximité, créer du lien et favoriser un ancrage durable dans la Manche.

Vos missions :

Contribuer à l'installation de nouveaux actifs et leurs familles dans la Manche et faciliter leur intégration pour leur donner envie de s'installer durablement.

- Recueillir les demandes d'informations et d'accompagnement des futurs arrivants et des nouveaux salariés.
- Réaliser des entretiens téléphoniques, en visioconférence et/ou physiques avec les candidats pour définir leur projet et mettre en place un accompagnement sur mesure.

- Qualifier les attentes du candidat et y apporter des solutions : territoire, emploi, logement, emploi du conjoint, scolarité, mode de garde, santé, loisirs, etc. en mobilisant l'ensemble du réseau d'Attitude Manche (collectivités, entreprises, acteurs de l'emploi, de la formation, agences immobilières, hébergeurs, etc.).

Etablir une relation de proximité et de confiance avec les partenaires et en particulier avec les services ressources humaines (chargés de recrutement du secteur privé, chargés de mission des collectivités, établissements et structures de santé).

Promouvoir et organiser des séjours de découverte du territoire pour les futurs arrivants.

Participer aux opérations de promotion territoriale auprès de futurs salariés. Suivre les aspects techniques, administratives, voire logistiques, de la présence de l'agence lors de salons et/ou d'opérations ciblées.

Créer une relation de proximité et de confiance avec les référents hospitalité des collectivités et offices de tourisme.

Profil recherché :

- Connaissance du territoire en matière de bassin d'emploi, logement, d'écoles, de santé, de transports, de vie associative et culturelle.
- Sens des relations humaines et capacité à créer du lien avec les candidats
- Savoir développer un argumentaire pertinent et adapté à chaque interlocuteur.
- Etre attaché.e à la qualité des relations professionnelles, à la satisfaction des clients et à la réalisation des objectifs convenus.
- Maîtriser les logiciels de bureautique et les outils logiciels mis à disposition (outil de GRC notamment).

Conditions du poste :

CDD de 6 mois.

Poste basé à Saint-Lô, avec déplacements ponctuels dans la Manche et hors département.

Rémunération selon convention collective des organismes de tourisme.

Permis B obligatoire.

Conditions de travail : fourniture de matériel informatique et de téléphonie, possibilité de 2 jours de télétravail par semaine, tickets restaurant, prise en charge d'activités sportives, ...

Des valeurs affirmées : Label Great Place To Work®, un engagement dans une démarche RSE, le respect de l'équilibre vie pro-vie perso, une équipe accueillante et dynamique.

Lettre de motivation et CV à adresser par mail à M. Marc de Monvallier, Directeur adjoint :

recrutement.tourisme@manche.fr avant le 2 octobre 2026

