

LA MANCHE

UN PARFAIT ÉQUILIBRE

Valoriser le dynamisme économique

Travailler et vivre dans la Manche

Accompagner à l'installation

**DOSSIER
DE PRESSE**



 Attitude
Manche

QUI SOMMES-NOUS ?

Attitude Manche est l'agence d'attractivité du département de la Manche.

Née de l'envie collective de révéler véritablement le territoire, elle a pour mission d'accroître la notoriété du département au-delà de ses frontières et de fédérer acteurs privés et publics dans ce projet d'envergure.

L'agence porte une vision : faire de la Manche une évidence, pour un jour ou pour toujours !

Dans la Manche : trouver sa place et son équilibre

Faire rayonner le département de la Manche : tel est le défi collectif qu'Attitude Manche relève depuis sa création en 2017. Forte de son réseau de plus de 450 adhérents, l'agence d'attractivité fédère des acteurs publics et privés, ainsi que les habitants eux-mêmes, autour d'un objectif commun : promouvoir la Manche comme une terre d'avenir, où il fait bon vivre, entreprendre et s'épanouir. Les Manchois, fiers de leur territoire, deviennent ainsi les meilleurs ambassadeurs de ce message.

Reconnue pour son cadre naturel exceptionnel et préservé, la Manche est également un bassin d'emplois attractif. Les entreprises, qu'il s'agisse de PME innovantes ou de grands groupes internationaux, participent à la croissance locale en créant des emplois et en attirant des talents.

Au-delà de sa qualité de vie inégalée, ses richesses économiques, sportives et culturelles méritent une plus grande visibilité pour attirer les talents.

C'est dans cet esprit que Attitude Manche porte une démarche d'attractivité singulière et engagée. Avec les habitants comme relais et prescripteurs de ces valeurs, nous adressons un message fort à ceux qui rêvent de revenir ou de s'installer ici : dans la Manche, une vie équilibrée, pleine de sens, vous attend. Plus qu'un territoire, la Manche est un choix de vie, une promesse d'épanouissement personnel et professionnel dans un cadre unique.

Catherine Brunaud-Rhyn
Présidente de Attitude Manche

SOMMAIRE

4.

La Manche, une terre d'attachement et d'opportunités

6.

La dynamique économique : croissance, innovation et attractivité

8.

Les filières emblématiques

10.

Séduire, fidéliser et intégrer durablement les talents

LA MANCHE, une terre d'attachement et d'opportunités

70 % des manchois expatriés expriment le souhait de revenir s'installer dans la Manche.

Une enquête menée par Attitude Manche a mis en lumière un atout précieux : l'attachement fort des habitants et des expatriés à leur territoire. Que ce soit pour se rapprocher de leurs racines ou saisir de nouvelles opportunités professionnelles, Attitude Manche invite les talents à franchir le pas et à découvrir tout ce que le département a à offrir.

REVENIR VIVRE DANS LA MANCHE : **DES PARCOURS INSPIRANTS**

“ Maud

Un retour aux sources épanouissant

Ayant quitté la Manche pour ses études et un début de carrière à Paris, Maud a fait le choix de revenir sur ses terres d'origine. Après dix ans passés à Radio France, le confinement a marqué un tournant dans sa vie : **“À Paris, la routine métro-boulot-dodo devenait insupportable. Je vivais en apnée, épuisée par le rythme.”**

De retour dans la Manche, Maud a rapidement trouvé un poste dans un grand groupe de presse, plus en phase avec ses valeurs et ses ambitions professionnelles. Aujourd'hui, elle a retrouvé un équilibre qu'elle n'avait jamais trouvé ailleurs : **“Ici, je peux respirer. Les paysages marins, la sérénité, une qualité de vie incomparable... Je me sens enfin chez moi, épanouie et sereine.”**

“ Maxime

Partir pour mieux revenir

Après des années passées à Paris aux côtés des plus grands chefs, notamment à l'Arpège avec Alain Passard, Maxime ne pensait pas un jour revenir en Manche. Cependant, l'appel de la famille et le besoin de retrouver un cadre de vie plus simple et apaisé l'ont convaincu de poser ses valises dans sa région natale.

En juin 2022, avec Claire, sa compagne et leur fille, ils choisissent de s'installer à Gouville, où ils redécouvrent la mer à proximité de leurs proches. **“Quand je suis parti à 21 ans, je ne pensais pas revenir. Mais une fois que nous avons réfléchi à rentrer ici, c'était une évidence. C'était le bon moment, le retour aux sources”**, confie Maxime. Aujourd'hui, il jongle entre les saisons à l'Hôtel du Fort à Chausey et un projet de restauration avec Claire, cheffe pâtissière.

“ Valentin

Un nouvel équilibre chez soi

Après 11 ans loin de la Manche et de nombreux déménagements, c'est une opportunité professionnelle qui a convaincu Valentin de revenir. Aujourd'hui responsable RSE à la CCI Ouest Normandie, il s'épanouit pleinement dans un métier qui le passionne, s'investissant pour le développement du territoire qui l'a vu grandir. Ici, il a retrouvé l'équilibre qu'il avait toujours cherché ailleurs : une carrière stimulante et prometteuse, une vie culturelle et associative dynamique, des loisirs à profusion et des paysages dont il retombe amoureux chaque jour. Il se surprend à se projeter ici, lui qui avait toujours eu la bougeotte jusque-là. **“Je suis surpris à quel point je suis heureux d'être rentré. Je sens vraiment que je m'ancre sur le territoire. C'est un sentiment que je n'avais jamais eu avant. Là je me vois vraiment rester ici, j'ai trouvé mon équilibre.”**

“ET TOI, TU ATTENDS QUOI POUR REVENIR” : LES EXPATRIÉS MANCHOIS COMME CIBLE PRIVILÉGIÉE

Avec sa campagne **“Et toi, tu attends quoi pour revenir ?”**, la Manche invite ses talents ayant quitté le territoire à redécouvrir leur département d'origine comme un lieu où il est possible de réussir tout en profitant d'une qualité de vie incomparable.

Le message principal est simple : **“Et toi, tu attends quoi pour revenir ?”** Un appel à l'action directe, qui incite les Manchois à considérer un retour dans la Manche, non seulement pour profiter de son cadre de vie exceptionnel, mais aussi pour y construire une carrière épanouissante. Le dispositif de communication, déployé depuis septembre,

comprend une série de portraits, sous forme de quatre vidéos diffusées sur les réseaux sociaux d'Attitude Manche (Instagram et Facebook), avec un ciblage affinitaire jusqu'à la fin de l'année.

À l'approche des fêtes de fin d'année, ce message sera amplifié par des communications et actions locales destinées à sensibiliser les habitants. Cette période propice aux retrouvailles, sera un moment stratégique pour faire savoir à leurs proches que des opportunités professionnelles et une qualité de vie d'exception les attendent près de chez eux.

3 BONNES RAISONS DE REVENIR

1

DES OPPORTUNITÉS PROFESSIONNELLES ATTRACTIVES

Choisir sa vie, se réinventer, croire en la Manche et en son potentiel innovant.

Avec un tissu économique en pleine expansion et des entreprises en recherche active de nouveaux talents, la Manche est un territoire d'avenir pour les personnes en quête de sens et de défi. Inspirant et audacieux, c'est le lieu idéal pour le développement de nombreuses entreprises, dans des domaines très variés. Dans la Manche, on peut entreprendre, évoluer, et s'épanouir professionnellement tout en restant en harmonie avec ses aspirations personnelles.

2

UNE QUALITÉ DE VIE EXCEPTIONNELLE

Faire le choix de la Manche, c'est faire le choix d'une vie, une vie comme nulle part ailleurs.

La Manche, par son caractère, son histoire, son climat, sa nature, est une terre différente du reste de la Normandie, prônant sa propre identité, affirmée et singulière. Ici, on cultive l'essentiel : un cadre naturel d'exception, un rythme de vie équilibré, où chaque instant gagne en qualité, des logements abordables et une offre riche en activités culturelles et sportives renforcent le bien-être des habitants.

3

UN ANCRAGE FAMILIAL ET IDENTITAIRE FORT

La Manche, on apprécie parfois de la quitter, mais on chérit toujours l'idée d'y revenir.

Revenir dans la Manche, c'est retrouver la famille, les amis, et un environnement familial où l'on se sent pleinement chez soi. Entre terre et mer, et à travers les temps, des liens privilégiés se sont construits entre l'homme et ce territoire authentique, jusqu'à révéler un solide attachement aussi incarné que spirituel. Le territoire recentre et ancre, enveloppe et rassure. On est fier d'y vivre, d'appartenir à cette communauté.



La dynamique économique dans LA MANCHE : croissance, innovation et attractivité

Le département de la Manche connaît une dynamique économique positive, caractérisée par une croissance continue de l'emploi et un taux de chômage parmi les plus bas de France. Ce dynamisme repose sur des secteurs porteurs et diversifiés : l'industrie navale et de la carrosserie, l'agroalimentaire, le tourisme, le luxe et le prêt-à-porter, ainsi que des filières comme l'énergie et l'eau. Une diversité sectorielle qui confère à la Manche une résilience économique, renforcée par l'expansion de nombreuses entreprises locales innovantes.

QUELQUES CHIFFRES

Près de **23 000** projets de recrutement la Manche pour 2025

Le secteur de l'industrie représente **11 %** des projets recensés

Le nombre de projets en recrutement augmente de

1,1 %

dans la Manche entre 2023 et 2024

alors qu'il diminue de 8,5 % en moyenne nationale

69 725 offres diffusées entre janvier et septembre 2024

avec

60 % d'offres durables (CDD/CDI de plus de 6 mois)

* Selon les statistiques de France Travail

LA MANCHE, UN NOUVEL ÉQUILIBRE DE VIE

- **5,3 %** de taux de chômage au 2^e trimestre 2024 sur l'ensemble du département (source : France Travail).
- **23 000 projets de recrutements** pour 2025.
- **1 740 € le m²** en moyenne pour l'achat d'une maison. **Des logements plus accessibles** que dans les autres départements littoraux (source : Notaires de France).
- **19 minutes, c'est le temps moyen de trajet domicile/travail**, contre 36 minutes en Ile de France. Chaque semaine, c'est près de 3 h de temps libre supplémentaire pour un actif à temps complet qui se rend au bureau tous les jours (source : Insee 2020).
- **10 gares connectées** au réseau national.
- **+ de 8 000 associations.**
- **+ de 30 grands évènements** festifs, sportifs ou nautiques animent le territoire toute l'année à 3 h de Paris.

COMMENT EXPLIQUER CETTE DYNAMIQUE ÉCONOMIQUE EN 3 POINTS ?

La dynamique économique de la Manche résulte d'un ensemble de facteurs historiques, structurels et humains, qui confèrent au département une attractivité remarquable en France.

1. Une dimension historique : ancrage nucléaire et agroalimentaire

La Manche est un territoire qui a su tirer profit de deux piliers économiques historiques. D'un côté, le secteur nucléaire a contribué dès les années 1960 à structurer une économie forte et stable, avec notamment le site de la Hague, qui représente l'un des pôles majeurs de la filière à l'échelle mondiale. D'un autre côté, l'agroalimentaire, en raison de la richesse des terres et de l'activité agricole traditionnelle, a aussi favorisé le développement d'industries locales et de coopératives.

2. Un environnement économique favorable et une main-d'œuvre hautement qualifiée

De grands groupes nationaux et internationaux ont choisi de s'implanter dans le département, attirés par un environnement économique favorable

et stable. Cet attrait repose également sur une main-d'œuvre locale hautement qualifiée et reconnue pour sa productivité. Les entreprises, dans des secteurs variés comme l'industrie navale, l'énergie ou l'agroalimentaire, profitent de savoir-faire spécifiques et d'un réseau local d'acteurs économiques et institutionnels qui soutient leur développement.

3. Un cadre de vie qui attire

La Manche ne se distingue pas uniquement par son économie, mais également par un cadre de vie remarquable qui séduit à la fois les familles, les entrepreneurs et les jeunes talents. Avec ses paysages côtiers, ses villes à taille humaine et une grande accessibilité aux loisirs, le département offre un parfait équilibre entre vie professionnelle et personnelle. En parallèle, une vie culturelle et sportive en plein essor contribue à renforcer son attractivité.

ZOOM

“ **Lecapitaine : acteur clé de l'industrie frigorifique à Saint-Lô**

Installée à Saint-Lô, Lecapitaine conçoit et fabrique des carrosseries frigorifiques pour le marché français et européen. Fondée en 1936 et intégrée au groupe Petit Forestier en 2000, l'entreprise emploie 600 collaborateurs sur un site de 24 hectares, avec une capacité de production annuelle de 8 000 unités et un chiffre d'affaires de 141,8 millions d'euros en 2023.

L'innovation est au cœur de sa stratégie, avec des investissements en recherche et développement pour répondre aux enjeux de sécurité, de confort et de durabilité. En pleine croissance, Lecapitaine prévoit 50 recrutements en CDI en 2025, notamment sur des métiers techniques. Des initiatives RH innovantes, comme les "jeudis sans CV", favorisent le recrutement local en valorisant les compétences et le savoir-être des candidats, complétées par des formations internes.

QUELQUES EXEMPLES D'ENTREPRISES MANCHOISES QUI RECRUTENT ACTIVEMENT

• ACÔME - Mortain

Spécialisée dans la fabrication de câbles et de composants électroniques, la société recrute activement des techniciens de production, des ingénieurs en électronique, et des opérateurs industriels.

• ORANO - La Hague

L'acteur incontournable du traitement des combustibles nucléaires recherche des ingénieurs en sécurité, des techniciens de maintenance et des opérateurs spécialisés en gestion des déchets nucléaires.

• AGRIAL - Condé-sur-Vire

Leader dans l'agriculture et l'agroalimentaire, l'entreprise recrute des profils dans divers domaines, notamment la gestion de production, la qualité alimentaire et la logistique, pour soutenir sa croissance dans ces secteurs stratégiques.

• CHERBOURG NAVAL - Cherbourg

La filiale du groupe Naval Group, recrute des ingénieurs et des techniciens spécialisés en mécanique et électromécanique, dans le cadre de ses activités liées à la construction navale et au développement de sous-marins.

• LES MAÎTRES LAITIERS DU COTENTIN - Sottesevast

Acteur majeur de l'agroalimentaire, la coopérative agricole recherche des techniciens de maintenance, des conducteurs de machine et des commerciaux internationaux.

LES FILIÈRES EMBLÉMATIQUES

Entre savoir-faire, innovation et recrutement



LA MANCHE, UN TERRITOIRE AU CŒUR DE LA RÉINDUSTRIALISATION FRANÇAISE

Avec 22 % des emplois salariés dans la Manche, 17 % en Normandie contre 12 % en France en 2024, le poids du secteur industriel est plus élevé dans la Manche qu'au niveau national. La Manche se classe ainsi 11^e département pour la part de l'industrie dans l'emploi salarié privé, avec une croissance régulière et un poids de l'industrie qui va encore se renforcer dans les prochaines années.

Dans la Manche, l'emploi salarié dans l'industrie progresse sans interruption, avec une accélération depuis 2018 et une hausse de 20 % entre 2013 et 2023. Cette dynamique s'inscrit dans un contexte

économique marqué par le plein emploi et un taux de chômage parmi les plus bas de France (5,3 % au 2^e trimestre 2024). Fin 2023, l'industrie comptabilise 1099 établissements employeurs privés et 35 227 emplois salariés privés soit 28 % des emplois du département

Le tissu économique industriel manchois s'épanouit et s'exporte dans des domaines aussi divers et riches que l'industrie navale, la carrosserie, le luxe, l'énergie, la connectique, l'agroalimentaire... la dynamique industrielle est portée par un tissu de petites et moyennes entreprises dense dans le département, notamment

constitué des sous-traitants qui soutiennent les grands acteurs industriels. Le principal secteur d'activité dans la filière industrielle manchoise est la métallurgie (42 %), suivi par l'agroalimentaire (18 %) et la fabrication de matériels de transport (carrosserie 16 %).

La Manche offre ainsi un environnement professionnel attractif. L'industrie manchoise se distingue par sa croissance soutenue, sa diversité et son dynamisme, faisant du département un acteur majeur de l'industrie nationale.

 <h4>LE TOURISME</h4> <p>La Manche, destination prisée pour son patrimoine et ses paysages, s'impose comme un acteur clé du tourisme en Normandie. Ce secteur représente une part importante de l'emploi local, notamment dans l'hébergement et la restauration, qui concentrent respectivement 33 % et 23 % des postes. La baie du Mont-Saint-Michel, emblème mondialement reconnu, rassemble à elle seule 35 % des emplois touristiques du département, soulignant l'importance de ce joyau pour l'économie locale.</p> <p>288 sites et lieux de visites</p> <p>6 300 emplois et 8 880 emplois en saison estivale</p> <p>3,6 % de l'emploi total à l'échelle du département</p>	 <h4>LE LUXE ET PRÊT-À-PORTER</h4> <p>La Manche dispose d'une véritable expertise en matière de prêt-à-porter et de luxe, mêlant savoir-faire ancestral et innovation. Ce secteur d'activité représente de nombreux emplois sur le territoire. Des Parapluies de Cherbourg aux Tricots Saint-James, en passant par la Tricoterie du Val-de-Saire ou encore les Ateliers Grandis la Manche dispose de nombreuses manufactures, toujours en quête de nouveaux talents.</p> <p>29 établissements</p> <p>+ 1 800 salariés</p> <p>2 % des emplois salariés sur le département</p>	 <h4>LA CONNECTIQUE, L'ÉLECTRONIQUE ET LE NUMÉRIQUE</h4> <p>La filière connectique, électronique et numérique est l'un des emblèmes de l'économie manchoise. Elle représente de nombreux emplois. Les entreprises à la pointe de la technologie comme Acôme ou Gauthier Connectique ont des besoins en recrutement et recherchent des profils spécialisés dans ce savoir-faire.</p> <p>58 établissements</p> <p>+ 3 700 salariés</p> <p>3 % des emplois manchois</p>
---	--	--

Gwendoline RH chez Alliance Océane

Originnaire du Calvados, Gwendoline a vécu toute son enfance dans la Manche. C'est à l'âge de 20 ans qu'elle quitte son territoire de cœur pour vivre de nouvelles expériences. Après un DUT GEA à Cherbourg, elle poursuit ses études en ressources humaines à Nantes, où elle obtient son master. Avidée de découvrir une vie pleinement urbaine, elle s'épanouit dans son nouvel environnement.

Cependant, ses aspirations évoluent au fil du temps. **“Une fois diplômée en 2020, je n'ai pas trouvé de travail aussi rapidement que je le pensais. Nous avons fait de nombreux aller-retours pour voir nos proches dans la Manche. Un jour, on a pris conscience que notre rêve de vie en grande ville s'éloignait de nos attentes actuelles. On a entrepris sérieusement les démarches pour revenir dans la Manche.”**

Avec un projet familial en tête, elle redécouvre la Manche comme un lieu adapté à ses nouvelles priorités : équilibre,

sérénité, proximité avec la nature et ses proches !

En 2022, alors enceinte de son premier enfant, Gwendoline saisit l'opportunité de rejoindre Alliance Océane à Carentan-les-Marais en tant que gestionnaire RH. **“L'accueil humain et bienveillant de l'entreprise m'a marqué, tout comme les nombreuses initiatives pour intégrer et accompagner les collaborateurs”,** confie-t-elle. Aujourd'hui, avec leurs deux enfants, la famille a trouvé un équilibre certain. **“Ici, on se sent vraiment dans un bon environnement.”**

 <h4>L'INDUSTRIE NAVALE ET DE LA CARROSSERIE</h4> <p>La filière industrie navale et de la carrosserie englobe des activités clés telles que la fabrication de carrosseries, remorques, navires, et structures flottantes, ainsi que la construction de bateaux de plaisance et de véhicules automobiles. Ce secteur est l'un des plus dynamiques du territoire, notamment avec la fabrication de sous-marins, de camions et de navires, domaines dans lesquels la Manche excelle. Des entreprises renommées comme Naval Group, les Constructions Mécaniques de Normandie, Grand Large Yatching, Chereau et Lecapitaine sont implantées dans la région, et elles exportent leur savoir-faire bien au-delà des frontières.</p> <p>39 établissements</p> <p>+ 5 200 salariés</p> <p>Une hausse marquée de 1,5 % des emplois salariés dans le secteur en 2024</p>	 <h4>L'ÉNERGIE</h4> <p>Le secteur de l'énergie et de l'eau représente 4 % de l'économie de la Manche et regroupe des entreprises majeures dans le domaine du nucléaire et des énergies renouvelables.</p> <p>Le Cotentin est au cœur de cette dynamique avec des acteurs de renommée mondiale, notamment Orano et EDF dans le nucléaire. Dans le domaine des énergies renouvelables, LM Wind Power est un leader, produisant les plus grandes pales d'éoliennes au monde, et contribuant ainsi au rayonnement de la Manche dans le secteur énergétique.</p> <p>112 établissements</p> <p>+ 4 200 salariés</p>	 <h4>AGRO-ALIMENTAIRE</h4> <p>L'agroalimentaire est un secteur clé de l'économie de la Manche, porté par l'agriculture, notamment l'élevage et le maraîchage, domaines dans lesquels le département se distingue au niveau national. De nombreuses entreprises agroalimentaires ont fait de la Manche leur terre d'implantation, parmi lesquelles des marques mondialement connues comme Elle & Vire, Mont-Blanc ou la Biscuiterie Saint-Michel. Ce secteur est un acteur majeur du tissu économique local, et il génère une part importante des emplois industriels du département.</p> <p>775 établissements</p> <p>+ 7 600 emplois générés par le secteur</p> <p>25 % des emplois industriels du département</p>
---	--	---

Séduire, fidéliser et intégrer durablement les talents

CONSTRUIRE UNE MARQUE EMPLOYEUR TERRITORIALE POUR SÉDUIRE ET RETENIR LES TALENTS

La force de l'agence d'attractivité de la Manche repose sur une collaboration étroite avec les entreprises et les acteurs locaux, qui participent directement à sa gouvernance en tant qu'adhérents de l'association.

Cette synergie garantit une cohérence dans les actions menées pour répondre aux besoins réels du territoire. Ainsi les grandes orientations sont portées en concertation avec les acteurs du territoire ; la stratégie d'attractivité est collective et partagée.

Aujourd'hui, le rapport au travail a changé et les candidats prennent davantage en

compte le cadre de vie, le dynamisme global du territoire et les valeurs des entreprises dans lesquelles ils postulent. Consciente de ces nouveaux enjeux, la Manche a initié en 2023 une réflexion autour d'une marque employeur de territoire. L'objectif ? Coordonner les actions des entreprises avec celles du territoire pour répondre au mieux aux aspirations professionnelles et personnelles de nouveaux talents et faire de la qualité de vie un levier de recrutement et de fidélisation des salariés.

UN LABEL INNOVANT POUR VALORISER L'ATTRACTIVITÉ DES EMPLOYEURS MANCHOIS

En 2025, Attitude Manche inaugure le label **"Employeur engagé pour le bien-vivre dans la Manche"**, une démarche novatrice au service des entreprises et des talents. Ce label met en lumière les employeurs qui s'investissent activement dans le bien-être de leurs collaborateurs, tout en guidant les candidats vers des entreprises partageant leurs valeurs et aspirations.

Une initiative qui renforce l'attractivité du territoire et son positionnement comme terre d'épanouissement professionnel.



LE SERVICE HOSPITALITÉ D'ATTITUDE MANCHE

Accompagner les nouveaux arrivants dans leur installation est une étape clé pour consolider l'attractivité du territoire. C'est dans cette optique que Attitude Manche a mis en place un

UN ACCOMPAGNEMENT TERRITORIALISÉ ET PERSONNALISÉ EN 2025

Attitude Manche déploie un dispositif innovant en partenariat avec les huit intercommunalités (EPCI) du département pour accompagner les nouveaux arrivants. Cette organisation territorialisée permet d'assurer un suivi de proximité, adapté aux spécificités locales et aux besoins des nouveaux salariés. Le service hospitalité s'appuie désormais sur des référents hospitalité présents dans chaque intercommunalité, chargés d'accueillir et d'accompagner les nouveaux talents dès leur arrivée sur le territoire.

service hospitalité pensé spécifiquement pour répondre à leurs besoins. Ce dispositif joue un rôle stratégique en proposant un accompagnement complet et personnalisé, en partenariat avec les entreprises locales, les acteurs de l'emploi et de l'immobilier. Ce travail d'équipe efficace est un véritable levier d'attractivité, transformant les candidats potentiels en futurs habitants convaincus.

Grâce à une équipe mobilisée, Attitude Manche offre un accompagnement personnalisé pour répondre aux questions liées à l'emploi, au logement, à la scolarité des enfants ou encore aux activités culturelles, sportives et associatives. Ce dispositif s'étend également aux Manchois souhaitant revenir sur leur territoire d'origine.



DES ACTIONS CONCRÈTES POUR GARANTIR UNE INTÉGRATION DURABLE

Parmi ces initiatives, des soirées d'accueil à destination des nouveaux arrivants sont organisées, en partenariat avec les collectivités locales qui jouent un rôle central. Ces événements conviviaux offrent aux nouveaux arrivants l'opportunité de découvrir leur territoire d'accueil de manière informelle et chaleureuse. Ils peuvent échanger avec

les habitants, tisser des premiers liens et s'informer sur des aspects pratiques du quotidien. Ces soirées permettent ainsi de renforcer le sentiment d'appartenance, de faciliter l'intégration sociale et de répondre aux besoins immédiats des talents, tout en les aidant à s'ancrer durablement dans leur nouvelle vie.



“ Paul
Responsable RH chez
Les Ateliers Grandis

Originaires de de la Manche, ma compagne Laure et moi-même avons toujours eu pour projet d'y revenir. Après nos études, nous avons démarré nos carrières professionnelles à Paris, en tant que Contrôleur de Gestion chez un géant du luxe français pour Laure et dans le conseil en organisation pour ma part. Lors du job dating « Je m'installe en bord de mer » organisé à Paris en 2021, Laure a pu découvrir les opportunités proposées par le Groupe Hospitalier, elle y occupe désormais depuis bientôt 3 ans le poste de Responsable Dialogue de Gestion. Quant à moi, je suis devenu responsable RH aux Ateliers Grandis à Saint-Pair-sur-Mer. Notre parcours illustre le fait qu'il est possible de trouver de belles opportunités sur notre territoire et d'y faire carrière. Aujourd'hui, nous profitons d'un cadre de travail et de vie plus serein et épanouissant.

À Granville, la vie au quotidien est bien plus douce : moins de temps passé dans les transports, moins de pression urbaine, et surtout, un environnement naturel exceptionnel ! Si les salaires peuvent être plus bas qu'à Paris, le bilan reste tout de même largement positif et nous ne regrettons absolument pas notre choix ! D'ailleurs, lors de notre installation, nous avons même pu compter sur le soutien d'Attitude Manche pour trouver un logement et faciliter notre déménagement. A une personne qui hésiterait à franchir le pas, je lui dirais de foncer, tant notre territoire est propice à proposer des belles expériences humaines et professionnelles ! ”



Attitude
Manche

Julie Fablet
ATTACHÉE DE PRESSE

06 08 51 83 74
julie.fablet@manche.fr

DOSSIER DE PRESSE 2024

© Photos : Captain Yvon, Xavier Lachenaud, Amélie Blondiaux, Alexis Berg, David Daguier, Jérôme Houyvet, Biplan, Pierre-Yves Le Meur, François Dourlen, Maxime Coquard, Nicolas Patault. Graphisme et réalisation : www.2c1.fr